

# ETAPAS o fases por las que **ATRAVIESEA UN GRUPO**

## Modelo Tuckman

# 1

### FORMACIÓN

El grupo está formándose. Se caracteriza principalmente porque la gente trata de destacar, asimismo se denota inseguridad y deficiencia entre los miembros del equipo.



### PAPEL DEL TS

Facilita un clima de expresión clara y eficaz entre los miembros

### EL CONFLICTO

CONFLICTO de intereses entre los miembros expuestos sobre sus roles y deberes asignados



# 2

### PAPEL DEL TS

Mediar el conflicto con seguridad y flexibilidad a fin de no bloquear en proyecto en marcha.



### NORMATIVA

Es cuando los conflictos se reducen y se forman acuerdos y consensos

# 3

### PAPEL DEL TS

Coordinador y dinamizador de fomentar la participación voluntaria de todos en la realización de las tareas acordadas.



### EL TRABAJO

El enfoque está en lograr resultados, utilizando las habilidades y capacidades de sus integrantes. El grupo tiene un alto grado de autonomía

# 4

### PAPEL DEL TS

El grupo puede existir sin la presencia de un o una trabajadora social.



### FINALIZACIÓN O DISOLUCIÓN

Puede deberse a diversas razones: por ejemplo al fracaso o al cumplimiento de las metas que se habían fijado.

# 5

### PAPEL DEL TS

Su conducta depende de la causa de disolución



Fuentes de consulta:

Jiménez Martínez. (2019). Trabajo social con grupos y sus dimensiones de intervención. Revisión documental en América Latina, Revista de la Facultad de Trabajo Social, Vol. 34, N° 34, pp. 84-124, 2018.

Villegas, E. (1993). "El trabajador social en el trabajo de grupo", Alternativas: Cuadernos de trabajo social, ISSN 1133-0473, ISSN-e 1989-9971, N° 2, pp. 119-136, 1993.

Para más información visita: <https://galaanaya271.wixsite.com/podcastmtscg>